



سازمان تأمین اجتماعی

خبرنامه نوآوری در تأمین اجتماعی

شماره سوم
روند جهانی حمایت از بیمه پردازی
سال ۲۰۲۶

روند جهانی حمایت از بیمه پردازی

روند جهانی حمایت از بیمه‌پردازی

می‌کنند. با توجه به اهمیت موضوع منابع تأمین مالی سیستم‌های تأمین اجتماعی، در این شماره از خبرنامه به طرح‌های بیمه‌ای مبتنی بر یارانه در سراسر جهان پرداخته‌ایم.

فرشاد نوروزپور
مشاور مدیرعامل و مدیرکل روابط عمومی و امور بین‌الملل

کنند و در عین حال، پوشش بلندمدت را حفظ کنند. این یارانه‌ها می‌توانند اشکال مختلفی داشته باشند؛ از جمله حق بیمه ثابت، کاهش درصد نرخ حق بیمه اعمال شده، طرح‌های یکپارچه مالیاتی یا مشوق‌های مالی هدفمند برای گروه‌های خاصی از کارگران یا بنگاه‌ها، مانند افراد خوداشتغال، افراد کم‌درآمد، بنگاه‌های کوچک یا کارفرمایانی که کارگران محروم را استخدام

مالی است. یارانه‌های حق بیمه، سازوکارهای مالی هستند که هزینه بیمه‌پردازی اجتماعی را برای کارگران و کارفرمایان، به‌ویژه برای کسانی که در شرایط اشتغال غیررسمی یا آسیب‌پذیر فعالیت می‌کنند، کاهش می‌دهند. این طرح‌ها می‌توانند یک ابزار سیاستی مهم برای کمک به گذار از اشتغال غیررسمی به رسمی باشند و تأمین اجتماعی را مقرون به‌صرفه‌تر و جذاب‌تر

سیستم‌های تأمین اجتماعی مبتنی بر حق بیمه، با موانع مختلفی برای گسترش پوشش، به‌ویژه در کشورهای کم‌درآمد و با درآمد متوسط، مواجه هستند. مهم‌ترین این موانع، ظرفیت پایین بیمه‌پردازی کارگران و بنگاه‌های کوچک در سیستم‌های تأمین اجتماعی است. یکی از روش‌های حمایت از بیمه‌پردازی آن‌ها، استفاده از یارانه‌های حق بیمه برای کاهش این موانع

بازآفرینی امید در سیاست‌گذاری رفاهی ایران

طراحان رفاه اجتماعی در ایران با بازتعریف یارانه‌های بیمه‌ای، پیوندی عمیق میان پایداری کارگاه‌های کوچک و معیشت اقشار آسیب‌پذیر برقرار کرده‌اند



با بسته اصلی خدمات سازمان هیچ تفاوتی ندارد و تا مارس ۲۰۲۴ بالغ بر ۶۸۷ هزار کارگر ساختمانی در ایران از این یارانه بهره‌مند شده‌اند.

«صیانت رفاهی زنان سرپرست»

نظام بیمه اختیاری و خویش‌فرما در سازمان تأمین اجتماعی ایران بر پایه نرخ‌های ۱۴، ۱۶ و ۲۰ درصد تنظیم شده است. این سازمان برای حمایت از زنان سرپرست خانوار، به‌ویژه در دهک‌های کم‌درآمد، طرح یارانه حمایتی را با مشارکت نهادهای رفاهی اجرا می‌کند.

زنان واجد شرایط پس از احراز وضعیت از طریق آزمون وسیع در سازمان بهزیستی کشور یا کمیته امداد امام خمینی (ره)، مشمول پرداخت یارانه‌ای می‌شوند؛ بدین صورت که نهادهای حمایتی معادل ۱۰ درصد از حداقل دستمزد ماهانه را تقبل می‌کنند.

بیمه‌شده نیز بسته به سطح پوشش انتخابی، صرفاً ۲، ۴ یا ۸ درصد باقی‌مانده را می‌پردازد. مشمولان از تمام مزایای بازنشستگی، درمانی و از کارافتادگی برخوردارند و تا پایان اسفند ۱۴۰۲ شمار آنان به ۶۰ هزار و ۳۸۳ نفر رسیده است.

ملی، از پرداخت ۲۰ درصد سهم کارفرمایی معاف شده‌اند. کارگران این کارگاه‌ها صرفاً ۷ درصد سهم خود را می‌پردازند و سهم کارفرما به صفر درصد کاهش می‌یابد، در حالی که دولت تعهدات حمایتی را متقبل می‌شود. سطح و تنوع مزایای این کارگران کاملاً منطبق بر طرح استاندارد بیمه اجباری است. آمارهای رسمی نشان می‌دهد بیش از یک میلیون نفر کارگر حقوق‌بگیر در سراسر ایران ذیل این چتر حمایتی مشغول به کار هستند.

«حمایت بیمه‌ای کارگران ساختمانی»

نیروی کار شاغل در شانزده زیرشاخه تخصصی صنعت ساختمان در ایران از تسهیلات ویژه بیمه‌ای برخوردارند. نرخ پایه در سازمان تأمین اجتماعی ایران شامل ۷ درصد سهم کارگر و ۲۰ درصد سهم کارفرما است، اما کارگران ساختمانی بخش عمومی که فاقد پوشش‌های بیمه‌ای خاص هستند، بدون نیاز به گذراندن آزمون درآمد یا دارایی، تنها ۷ درصد سهم بیمه‌شده را پرداخت می‌کنند. مابقی سهم کارفرمایی از طریق منابع قانونی پیش‌بینی شده تأمین می‌شود تا موانع مالی پیوستن به چرخه رسمی حمایت اجتماعی برطرف گردد. مزایای این طرح

سیاست‌گذاری رفاهی در جمهوری اسلامی ایران با اتکا به سازوکارهای یارانه‌ای، الگویی کارآمد برای پر کردن شکاف پوشش بیمه‌ای در بخش‌های آسیب‌پذیر و بنگاه‌های کوچک پیاده‌سازی کرده است. سازمان تأمین اجتماعی ایران با هدف کاهش هزینه‌های اشتغال رسمی و پشتیبانی از اقشار کم‌درآمد، سه راهبرد مشخص شامل معافیت سهم کارفرما در کارگاه‌های زیر پنج نفر، تقلیل بار مالی کارگران ساختمانی و تأمین سهم بیمه زنان سرپرست خانوار را به اجرا گذاشته است. این تدابیر مالی هدفمند، دسترسی بیش از یک میلیون و هفتصد هزار نفر از شاغلان و گروه‌های نیازمند حمایت را به بسته کامل مزایای بازنشستگی، درمانی و از کارافتادگی تضمین کرده و انگیزه پایداری در سیستم بیمه‌پردازی رسمی کشور را افزایش داده است.

«یارانه کارگاه‌های کوچک تولیدی»

ساختار قانونی حق بیمه اجباری در سازمان تأمین اجتماعی ایران شامل ۷ درصد سهم بیمه‌شده، ۲۰ درصد سهم کارفرما و ۳ درصد سهم دولت است. کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی، صنعتی و فنی دارای حداکثر پنج نفر کارگر در قالب طرح یارانه

یارانه بیمه‌ای برزیل برای بنگاه‌های خرد

معافیت‌های هوشمند مالیاتی و پرداخت‌های واحد ماهانه در برزیل، موانع اداری گسترش پوشش بیمه بازنشستگی را کاملاً برطرف می‌سازد



دولت برزیل با اجرای «طرح ملی تسهیل» از سال ۲۰۰۹ میلادی، مدلی کارآمد برای رسمی‌سازی کسب‌وکارهای خرد و تلفیق تکالیف مالیاتی با تعهدات بیمه‌ای ایجاد کرده است. این چارچوب حمایتی با ادغام پرداختی‌های ماهانه و اعطای یارانه‌های هدفمند، موانع مالی و بوروکراتیک را از مسیر کارآفرینان برداشته و دسترسی شاغلان بخش غیررسمی را به چتر خدمات بازنشستگی، از کارافتادگی و حمایت‌های زایمان گسترش داده است.

«سازوکار یکپارچه پرداخت بیمه

طرح ملی تسهیل بستر واحدی ایجاد کرده است که مالیات‌های شهری و ایالتی را هم‌زمان با حق بیمه تأمین اجتماعی در قالب یک پرداخت ماهانه تثبیت می‌کند. نرخ مالیات متناسب با درآمد ناخالص و حوزه فعالیت تجاری محاسبه می‌شود. کارآفرینان خرد در این ساختار فقط یک مبلغ ثابت ماهانه به همراه یارانه ۵ درصدی حق بیمه بر مبنای حداقل دستمزد را می‌پردازند. شرکت‌های کوچک و متوسط مشمول نیز از مالیات بر درآمد شرکت‌ها، سهم برنامه شمول اجتماعی و مشارکت‌های خاص تأمین مالی رفاهی معاف هستند و هم‌زمان از تمام مزایای قانونی بازنشستگی، از کارافتادگی و زایمان برخوردار می‌شوند.

«معیارهای احراز صلاحیت مشاغل

ورود و ماندگاری در این طرح مشروط به داشتن درآمد

و کالت و معماری از شمول طرح خارج شده‌اند. کارآفرینان انفرادی نیز برای استفاده از تسهیلات باید یک واحد مستقل را اداره کنند، در سایر مشاغل سهم یا مدیریت نداشته باشند و نیروی کار استخدام‌شده آنان به حداکثر یک کارگر با حداقل دستمزد محدود باشد.

سالانه بین ۳۰ هزار تا ۴۰۰ هزار رتال برزیل و انطباق فعالیت با نظام طبقه‌بندی ملی اقتصاد است. بخش‌های مجاز شامل خرده‌فروشی، تجارت، صنایع، خدمات، کشاورزی و دامداری هستند؛ در مقابل، حوزه‌های مالی، بانکداری، بیمه، معاملات املاک و خدمات تخصصی نظیر

حمایت بیمه‌ای دولت مصر از شاغلان

کاهش نرخ حق بیمه به ۹ درصد حداقل دستمزد در مصر، امنیت رفاهی صیادان و کارگران ساختمانی را ارتقا می‌دهد

نظام رفاهی مصر با اجرای طرح معافیت سهم کارفرمایی، گامی اساسی در جهت ساماندهی نیروی کار غیررسمی و گسترش چتر بیمه‌ای برداشته است. این سیاست حمایتی از طریق کاهش بار مالی حق بیمه برای مزدبگیران و خویش‌فرمایان، دسترسی شاغلان بخش غیررسمی به مزایای پایدار سالمندی، از کارافتادگی و فوت را تضمین می‌کند.

«سازوکار اعمال یارانه حمایتی

طرح معافیت بیمه‌ای مصر سهم حق بیمه کارفرما را که معادل ۱۲ درصد از حداقل دستمزد است، کاهش می‌دهد. با تأمین مالی این مابه‌التفاوت از محل بودجه عمومی دولت توسط وزارت دارایی، نرخ نهایی پرداختی شاغلان از ۱۲ درصد به ۹ درصد حداقل دستمزد تقلیل می‌یابد تا انگیزه حضور در چرخه رسمی بیمه تقویت گردد.

«شرایط احراز صلاحیت شاغلان

بهره‌مندی از این تسهیلات مستلزم ثبت نام در سازمان ملی بیمه اجتماعی و پرداخت ۹ درصد حداقل دستمزد است. متقاضیان باید مدارک هویتی و اثبات منبع درآمد ارائه دهند و شغل آنان در کارت شناسایی ملی درج شود. گروه‌های ویژه‌ای نظیر مالکان زمین، کارگران ساختمانی، صیادان، نانوایان و فعالان حوزه حمل‌ونقل نیز به اخذ تأییدیه از وزارتخانه‌های کشاورزی، کار یا کشور نیاز دارند.



حمایت کانادا از کارگران کم‌درآمد

صندوق بازنشستگی کانادا با اعمال معافیت سالانه ۳۵۰۰ دلاری، هزینه‌های بیمه‌ای خویش‌فرمایان و گروه‌های حاشیه‌نشین را به شکلی چشمگیر کاهش داده است

ساختار حمایتی بازنشستگی در کانادا با بهره‌گیری از ابزار آستانه معافیت سالانه، بار مالی بیمه‌پردازی را برای کارگران کم‌درآمد و صاحبان مشاغل آزاد به حداقل رسانده است. این رویکرد سیاستی با هدف ارتقای عدالت اجتماعی و صیانت از معیشت اقشار آسیب‌پذیر، دسترسی پایدار به چتر رفاهی را بدون تحمیل فشارهای شکننده اقتصادی تضمین می‌کند.



«سازوکار معافیت پایه درآمدی

طرح تعدیل حق بیمه در کانادا بر مبنای تعیین آستانه معافیت سالانه ۳۵۰۰ دلار کانادا طراحی و اجرا شده است. شاغلانی که درآمد سالانه آنان در طول دوره فعالیت شغلی از این رقم فراتر نرود، به طور کامل از پرداخت حق بیمه به صندوق بازنشستگی کانادا معاف می‌شوند. این تسهیلات ساختاری همچنین با کسر رقم پایه ۳۵۰۰ دلار از مبنای درآمدی کلیه کارکنان، مبلغ پرداختی حق بیمه مورد نیاز را برای تمامی بیمه‌شدگان کاهش می‌دهد و تاب‌آوری مالی نیروی کار را تقویت می‌کند.

«گروه‌های هدف و ذی‌نفعان

جامعه هدف این سازوکار یارانه‌ای، تمامی کارگران کم‌درآمد و خویش‌فرمایان ملزم به عضویت در صندوق بازنشستگی کانادا هستند. این طرح برای زنان، به‌ویژه زنان رنگین‌پوست و گروه‌های حاشیه‌نشین با دریافتی‌های محدودتر، مزایای اقتصادی ملموسی فراهم می‌سازد.



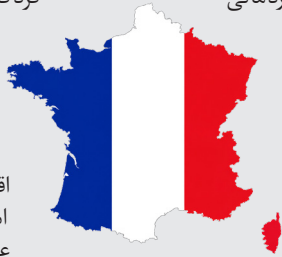
مشوق بیمه‌ای فرانسه برای رونق اشتغال

تخفیف عمومی زیر ۲ هزار و ۸۲۷ یورویی حق بیمه در فرانسه هزینه‌های کارفرمایان را برای شاغلان در ماه به طور مؤثری کاهش می‌دهد

سیاست گذاری اشتغال در فرانسه با اجرای «طرح کاهش عمومی حق بیمه»، راهبردی مؤثر برای تقلیل هزینه‌های بالاسری نیروی کار و صیانت از فرصت‌های شغلی تدوین کرده است. این رویکرد مالی با متمرکز شدن بر دریافتی‌های پایه و کارگران کم‌درآمد، انگیزه جذب نیروی کار در بخش‌های پر تکلیف اقتصادی را به شکل محسوسی افزایش می‌دهد.

«دامنه پوشش و بخش‌های مستثنی»

جامعه هدف این برنامه حمایتی، کارفرمایان فعال در تمام بخش‌های اقتصادی به استثنای کارفرمایان خصوصی استخدام‌کننده کارگران خانگی هستند. علاوه بر این، حوزه‌های شغلی دارای نظامات ویژه حق بیمه نظیر هنرمندان نمایشی از شمول این طرح کنار گذاشته شده‌اند تا منابع مالی صرفاً بر بازار کار عمومی و گروه‌های با درآمد پایین متمرکز بماند.



«سازوکار محاسبه تخفیف حق بیمه»

مبنای محاسبه این کاهش، کل حقوق ناخالص شامل دستمزد، پاداش، اضافه کاری و مرخصی‌های با حقوق است. سقف این مشوق معادل ۰.۵۵ درصد از حقوق تعیین شده و کارکنانی با دریافتی ماهانه تا سقف ۲ هزار و ۸۲۷ یورو در بر می‌گیرد. این مشوق قابلیت هم‌پوشانی با تخفیف‌های مربوط به

امنیت رفاهی والدین در نظام آلمان

اعطای اعتبار ۳ ساله بازنشستگی به والدین و تخفیف حق بیمه، امنیت رفاهی را در آلمان به صورت کاملاً پایدار محقق می‌سازد

سیاست گذاری رفاهی جمهوری فدرال آلمان با پیوند زدن حمایت‌های خانواده محور به سازوکارهای تعدیل سهم بیمه، چارچوبی منسجم برای صیانت از سوابق بازنشستگی و تقویت پایداری معیشت اقشار آسیب پذیر ایجاد کرده است.



دولت آلمان از رهگذر احتساب سنوات فرزند پروری در محاسبات مستمری و پیش بینی تخفیف‌های تصاعدی در منطقه درآمدی گذار، شکاف‌های ناشی از گسست اشتغال یا دستمزدهای پایه را پوشش می‌دهد.

این تدابیر نه تنها باز متقاضی اختصاص می‌دهد، درست همانند آنکه فرد بر پایه میانگین درآمد ناخالص تمامی بیمه‌شدگان کشور حق بیمه پرداخت کفایت حقوق بازنشستگی در سنین کهولت می‌شود.

«اعطای اعتبار بازنشستگی فرزند پروری»

طرح اعتبار فرزند پروری امکانی فراهم آورده است تا والدین بدون الزام به واریز حق بیمه، تا سقف سه سال از امتیاز کامل بازنشستگی بهره‌مند گردند. ساختار محاسباتی این برنامه سالانه تقریباً یک امتیاز به متقاضی اختصاص می‌دهد، درست همانند آنکه فرد بر پایه میانگین درآمد ناخالص تمامی بیمه‌شدگان کشور حق بیمه پرداخت کرده باشد.

این امتیاز بدون توجه به شاغل بودن یا نبودن والدین اعمال می‌شود و احراز آن نیازی به سابقه بیمه پردازی قبلی ندارد؛ صرف مشارکت فعال در پرورش فرزند ملاک عمل است. اولویت اصلی این پوشش حمایتی زنان هستند. با این حال، چنانچه والد درآمد مازادی فراتر از سقف قانونی ارزیابی حق بیمه داشته باشد، میزان اعتبار تخصیص یافته مشمول کاهش متناسب خواهد شد.

«تسهیلات بیمه‌ای دوره گذار»

نظام بیمه اجتماعی آلمان برای شاغلانی با دریافتی ماهانه ۵۲۰ تا ۲۰۰۰ یورو، تسهیلاتی در قالب «دوره گذار» طراحی کرده است. کارگران مشمول این دامنه درآمدی، حق بیمه اجتماعی کمتری پرداخت می‌کنند تا بار هزینه‌های کارگری تقلیل یابد و هم‌زمان حقوق بازنشستگی مکفی آنان در آینده تضمین شود. مبالغ سهم پرداختی بر اساس درآمد کاهش یافته فرضی محاسبه می‌شود؛ نه دستمزد ناخالص واقعی.

این نرخ به تدریج و همگام با افزایش دستمزد به سمت سقف ۲۰۰۰ یورو رشد می‌کند تا فرد در انتهای بازه به نرخ قانونی کامل برسد؛ بدون آنکه خللی در پیوستگی سوابق بازنشستگی وی رخ دهد.

الگوی فنلاند در تعدیل بار بیمه‌ای

دولت فنلاند با معافیت‌های هدفمند جغرافیایی و تخفیف مالیاتی ۴۱۵ میلیون یورویی، تعادل مالی میان کارفرمایان و کارگران ایجاد کرد

دولت فنلاند با طراحی سازوکارهای تعدیل سهم بیمه و معافیت‌های منطقه‌ای، رویکردی دوسویه برای بهبود رقابت پذیری اقتصادی و پشتیبانی از بنگاه‌های مستقر در نواحی محروم اتخاذ کرده است. این تدابیر با توزیع مجدد بار مالی میان ارکان تولید و جبران مالیاتی دولت، پایداری بازار کار را تقویت می‌کند.

«بازتوزیع هزینه‌ها در رقابت پذیری»

پیمان رقابت پذیری در فنلاند بخشی از تکالیف بیمه‌ای را از کارفرمایان به کارکنان منتقل ساخت. بر این اساس تا سال ۲۰۲۰، سهم مزدبگیران در طرح‌های بازنشستگی ۱.۲ درصد و در بیمه بیکاری ۰.۸۵ درصد افزایش یافت و معادل همین ارقام از سهم کارفرمایان کسر شد.

دولت مرکزی برای جلوگیری از کاهش قدرت خرید کارکنان، تخفیف مالیات بر درآمدی به ارزش ۴۱۵ میلیون یورو اعمال کرد.



«معافیت منطقه‌ای سهم کارفرمایان»

برنامه آزمایشی معافیت منطقه‌ای برای کارفرمایان مستقر در شهرهای مشخص و نواحی روستایی یا دورافتاده به اجرا درآمد.

این طرح مقطعی با هدف کاهش فشار مالی بر کسب و کارهای درگیر با رکود اقتصادی یا نرخ بالای بیکاری طراحی شد و معافیت کامل

طرح استدامت اردن برای پوشش کارگران

سازوکار تثبیت یارانه حق بیمه در اردن، هزینه کارفرمایان را کاهش داده و انگیزه پایداری بیمه‌ای زنان شاغل را افزایش می‌دهد

از خرد، کوچک و متوسط و خویش فرمایان با تمرکز ویژه بر زنان و پناهندگان (۳۰ درصد غیراردنی) هستند. احراز صلاحیت کارگران مشروط به داشتن دریافتی ماهانه کمتر از ۵۰۰ دینار، آغاز بیمه‌پردازی پس از اول ژوئن ۲۰۲۲، برخورداری از حداقل ۵۰ درصد پوشش سالمندی و به روز بودن سوابق است. بنگاه‌های متقاضی نیز باید مشمول قانون تأمین اجتماعی باشند، حداکثر ۱۰ نیروی کار داشته باشند و پیش‌تر از برنامه ملی اشتغال استفاده نکرده باشند.



حداکثر دوازده ماهه است. کارفرمایان نیز در این دوره یارانه ۳۶۰ دیناری حق بیمه (ماهانه ۳۰ دینار ثابت) بهره‌مند می‌شوند. پس از اعمال این تخفیف ماهانه، سهم پرداختی کارفرما به ۷۰۵ دینار اردن کاهش می‌یابد، در شرایطی که بیمه‌شده مبلغ ۱۹۰۵ دینار پرداخت می‌کند. مبالغ این یارانه در طول دوره دوازده ماهه کاملاً ثابت باقی می‌ماند و مشمول نوسان نمی‌شود.

«معیارهای شمول کارگران بنگاه‌ها

جامعه هدف طرح، کارگران غیررسمی شاغل در بنگاه‌های

دولت اردن با اجرای «طرح استدامت»، بسته‌ای انگیزشی و یارانه‌ای را برای تسریع در نام‌نویسی نیروی کار غیررسمی و صیانت از پایداری بیمه‌پردازی در بنگاه‌های خرد پیاده کرده است. این ابتکار با اعطای کمک‌های نقدی مستقیم به شاغلان و تقلیل تکالیف کارفرمایی، زمینه جذب گروه‌های آسیب‌پذیر شامل زنان و پناهندگان را به نظام تأمین اجتماعی فراهم می‌سازد.

«سازوکار مشوق‌های مالی استدامت

ساختار یارانه‌ای این برنامه شامل تخصیص ۴۰۰ دینار مشوق نقدی به هر کارگر ثبت‌نام‌شده طی چهار قسط در بازه زمانی

یارانه مکزیک برای کارگران نیشکر

دولت مکزیک با پرداخت یارانه ۳۳ درصدی حق بیمه، امنیت شغلی کارگران فصلی و پایداری تولید نیشکر را به‌طور هم‌زمان تقویت می‌کند

به صورت هدفمند شناسایی شوند.

«سازوکار مالی و اجرایی

دولت فدرال مکزیک تقریباً ۳۳ درصد از کل سهم ترکیبی کارگر و کارفرما را در قالب یارانه مستقیم از محل بودجه عمومی کشور تأمین می‌کند. مدیریت اجرایی این اعتبارات سالانه بر عهده سازمان تأمین اجتماعی قرار دارد. این سازمان به منظور تسهیل و تسریع فرآیند نام‌نویسی تولیدکنندگان، توافق‌نامه‌های رسمی و مؤثری را با اتحادیه‌های ملی نیشکرکاران منعقد کرده است تا پوشش بیمه‌ای کارگران بدون موانع اداری محقق گردد.

«ضوابط شمول و استحقاق

جامعه هدف این طرح، تولیدکنندگان نیشکر و کارکنان آن‌ها به‌ویژه کارگران فصلی شاغل در این بخش هستند. احراز صلاحیت برای دریافت این حمایت بدون اجرای آزمون وسیع مالی بر روی کارگران یا کارفرمایان انجام می‌پذیرد. برخورداری از یارانه صرفاً به مقیاس و اندازه تولید بستگی دارد؛ شاخصی که بر پایه تعیین آستانه درآمد یا گردش مالی سالانه تعریف شده است تا واحدهای واجد شرایط



دولت فدرال مکزیک با هدف گسترش همه‌جانبه چتر پوشش‌های حمایتی در حوزه کشاورزی، برنامه تخصیص یارانه سالانه حق بیمه را برای فعالان صنعت نیشکر به اجرا درآورده است.

این ابتکار راهبردی با کاستن از هزینه‌های بیمه‌ای کارگران و کارفرمایان، سطح حمایت اجتماعی را ارتقا می‌دهد. تقویت پایبندی کارفرمایان به مقررات تأمین اجتماعی و صیانت از پایداری اقتصادی صنعت شکر، دو هدف بنیادین این سیاست به

شمار می‌روند.

مهلت لیتوانی در پرداخت معوقات بیمه

ارزیابی موردی نقدینگی بنگاه‌ها در لیتوانی، مانع از توقف مزایای تأمین اجتماعی کارکنان و تحمیل جریمه‌های اجرایی سنگین می‌شود

دولت لیتوانی با تدوین سازوکار «مهلت پرداخت بدهی»، راهکاری حمایتی برای صیانت از بنگاه‌های اقتصادی دچار تنگنای مالی و تثبیت تعهدات بیمه‌ای کارفرمایان پیاده‌سازی کرده است. این ابتکار به شکل تعویق قانونی تسویه معوقات حق بیمه تأمین اجتماعی اعمال می‌شود و از اعمال جرایم آنی یا اقدامات اجرایی بازدارنده علیه کارفرمایان جلوگیری می‌کند.



«تعویق تسویه بدون جریمه

کارفرمایانی که بر مبنای سنجش‌های دقیق درآمدی دچار مضایق مالی شناخته شوند، از مهلت تسویه بدهی‌های معوق بهره‌مند می‌گردند. این سازوکار یارانه‌ای مانع از توقف خدمات بیمه‌ای می‌شود و کارکنان این مجموعه‌ها دقیقاً از همان سطح مزایای مقرر در طرح اصلی تأمین اجتماعی برخوردار می‌مانند.

«ارزیابی موردی زمان مهلت

مدت‌زمان اعمال این تسهیلات محدود به زمان است. مرجع قانونی مدت تعویق بدهی را به صورت موردی و با ارزیابی دقیق شرایط مالی و نقدینگی هر کارفرما تعیین می‌نماید تا تعادل مالی بنگاه بدون انباشت پایدار بدهی حفظ گردد.

حمایت لوکز امبورگ از مراقبان خانگی

پوشش کامل حق بیمه بازنشستگی توسط صندوق ملی سلامت لوکز امبورگ، امنیت رفاهی مراقبان افراد دارای معلولیت و سالمندان را تضمین می‌کند

سیاست‌گذاری رفاهی لوکز امبورگ با اجرای طرح «پوشش بیمه بازنشستگی برای مراقبت‌کنندگان»، سوابق مستمری افرادی را که خدمات مراقبتی بلندمدت ارائه می‌دهند، تحت حمایت کامل قرار داده است. در این چارچوب، صندوق ملی سلامت حق بیمه بازنشستگی این افراد را از محل منابع طرح وابستگی پرداخت می‌کند.



«جمعیت هدف و خدمات

جامعه هدف این تسهیلات، مراقبان اشخاصی هستند که به دلایل سالمندی، بیماری، معلولیت یا اختلالات شناختی نیازمند مراقبت دائم شناخته می‌شوند. این سازوکار یارانه‌ای مانع از گسست در سوابق بیمه‌ای افرادی می‌شود که به دلیل تعهدات مراقبتی از بازار کار خارج شده‌اند.

«ضوابط احراز صلاحیت مراقبان

مراقب، اعم از اعضای خانواده، باید از سوی اداره ارزیابی و کنترل بیمه وابستگی، توانا و در دسترس برای ارائه مراقبت در منزل شناخته شود. فرد تحت تکفل نیز پس از تأیید صلاحیت، باید مراقب خود را داوطلبانه به مرکز ارتباطات اجتماعی معرفی کند؛ مشروط بر اینکه مراقب، حقوق‌بگیر نبوده و مستمری شخصی دریافت نکند.

بیمه رایگان زنان نیازمند در مالزی

معافیت کامل زنان خانه دار کم درآمد از پرداخت حق بیمه در مالزی، پایداری معیشت خانوارهای آسیب پذیر را به بهترین شکل تضمین می کند



دولت مالزی با بازطراحی ساختار حمایتی نظام رفاهی، مجموعه ای جامع از یارانه های هدفمند حق بیمه را برای توانمندسازی شاغلان غیررسمی، کارگران پلتفرمی و زنان خانه دار به کار گرفته است. این رویکرد پیشرو، خطرات ناشی از حوادث شغلی و از کارافتادگی را در میان گروه های کمتر برخوردار مهار می کند و با اتکا به منابع بودجه عمومی، پایداری پوشش های بیمه ای را برای جمعیت مولد فاقد قراردادهای سنتی کار فراهم می سازد. پیوند کارآمد اعتبارات دولتی با مشارکت های مدنی و بخش خصوصی، زیربنای اصلی این راهبرد پویا را تشکیل می دهد.

«حمایت هدفمند از خویش فرمایان

طرح یارانه حق بیمه خویش فرمایان با پوشش ۷۰ تا ۹۰ درصدی هزینه ها در بیمه های آسیب های شغلی و از کارافتادگی عملیاتی شده است. نرخ این یارانه معادل ۹۰ درصد اعمال می شود؛ به این معنا که سهم دولت ۹۰ درصد از حق بیمه سالانه را در بر می گیرد و ۱۰ درصد باقیمانده معادل ۲۳ رینگیت توسط متقاضی پرداخت می گردد. البته این سهم جزئی نیز با مشارکت انجمن های صنفی، نهادهای دولتی و شرکت های خصوصی پرداخت می شود تا خدمات به طور کامل رایگان شود. یارانه ۱۰۰ درصدی به دسته های

معینی چون داوطلبان خدمات شهری، آتش نشانان، نیروهای امدادی و کارکنان قراردادی بخش عمومی تعلق دارد. دامنه شمول این برنامه، حمل و نقل، کشاورزی، صیادی، تولید، دست فروشان، کسب و کارهای آنلاین و خدمات تخصصی را پوشش می دهد و اولویت به زنان، معلولان و شاغلان اقتصاد گیگ اختصاص دارد. افزون بر این، در قالب برنامه حمایتی خویش فرمایان، یارانه ای معادل ۱۵ درصد از کل حق بیمه تا سقف سالانه ۵۰۰ رینگیت و حداکثر مجموع ۵۰۰



رینگیت تا سن ۶۰ سالگی برای تقویت پشتوانه آتی پرداخت می شود.

«چتر رفاهی زنان خانه دار

سازمان تأمین اجتماعی مالزی هم راستا با سیاست های تحکیم بنیاد خانواده، بسته ویژه بیمه آسیب های شغلی و از کارافتادگی خانگی را با نرخ ۱۲۰ رینگیت برای زنان خانه دار برقرار کرده است. مادران، زنان مطلقه، بیوه ها

و زنان سرپرست خانوار کمتر از ۵۵ سال، ارکان اصلی جامعه هدف این بسته حمایتی هستند. زنان کم درآمد ثبت شده در بانک اطلاعات نیازمندان کشور به شکل ۱۰۰ درصد از پرداخت هرگونه سهم بیمه ای معاف هستند و هزینه ها از محل بودجه عمومی تأمین می گردد. ورود به این سازوکار منوط به احراز دوره پرداخت ۱۲ ماهه حق بیمه است و بسته ارائه شده مواردی چون درمان، غرامت از کارافتادگی دائم، مستمری بازماندگان، هزینه کفن و دفن و خدمات بازتوانی و مراقبت دائم را شامل می شود.

یارانه بیمه کشاورزی در مولداوی

پوشش ۶ درصدی حق بیمه توسط دولت مولداوی، بار مالی کارفرمایان کشاورزی را می کاهد و مزایای کارگران را حفظ می نماید

دولت مولداوی با اجرای «طرح یارانه کشاورزی»، ساختار پایداری برای کاهش هزینه های تولید و تقویت حمایت های اجتماعی در بخش زراعت ایجاد کرده است. در این سازوکار، بخشی از تعهدات بیمه ای کارفرمایان کشاورزی از محل بودجه عمومی تأمین می شود، بدون آنکه خللی در سطح مزایای دریافتی کارکنان ایجاد گردد.

«شمول و شرایط احراز

جامعه هدف این برنامه حمایتی، کارفرمایان فعال در شرکت های کشاورزی هستند. احراز صلاحیت متقاضیان منوط به این است که حداقل ۹۵ درصد از کل فعالیت های بنگاه، منطبق با گروه های ۱/۱ تا ۱/۶ از طبقه بندی رسمی فعالیت ها در اقتصاد مولداوی باشد تا کمک ها دقیقاً به تولید واقعی تخصیص یابد.

«تسهیم نرخ حق بیمه

مبنای محاسبه حق بیمه اجتماعی ۲۴ درصد از دستمزد و غرامت پرداختی است. بر اساس این سازوکار، کارفرما ۱۸ درصد از نرخ مصوب را تسویه می کند و ۶ درصد باقیمانده را دولت در قالب یارانه مستقیم می پردازد؛ رویکردی که پایداری مالی بنگاه های کشاورزی را تحکیم می بخشد.



یارانه اروگوئه به بیمه پردازان نیازمند

جامعه

تخصیص یارانه ۴۳ درصدی در چارچوب نظام تک مالیاتی اروگوئه، دسترسی اقشار فقیر را به مستمری سالمندی و خدمات درمان تضمین می کند

دولت اروگوئه با اجرای ابتکار «سیستم تک مالیاتی»، رویکردی نوآورانه و یکپارچه را برای تسهیل تکالیف قانونی فعالان اقتصادی خرد و کارگران کم درآمد به مرحله اجرا گذاشته است. این سازوکار پیشرو، تعهدات حق بیمه تأمین اجتماعی و تکالیف مالیاتی مودیان را در قالب یک فرایند پرداختی واحد، ساده سازی شده و مشمول یارانه تجمیع می کند تا موانع اداری ورود به اقتصاد رسمی برطرف شود.

«پوشش جامع مزایای بیمه ای

بسته خدمات تعریف شده در این نظام مالیاتی-بیمه ای، دامنه گسترده ای از تعهدات حمایتی از جمله مستمری سالمندی، حقوق بازماندگان، غرامت دستمزد ایام بیماری، پوشش حوادث و آسیب های شغلی، مرخصی بارداری و خدمات درمانی جامع را بدون هیچ گونه کاهش در استانداردهای مصوب به مشمولان ارائه می دهد.

«یارانه ویژه اقشار نیازمند

سیاست گذاران اروگوئه با هدف صیانت از معیشت گروه های آسیب پذیر، یارانه مستقیم ۴۳ درصدی را برای بیمه پردازان فقیر منظور کرده اند؛ راهکاری ساختارمند که پایداری عضویت افراد نیازمند را در ساختار رفاهی کشور تثبیت می کند.



مشوق‌های بیمه استخدام در کشور پرتغال

معافیت‌های موقت حق بیمه در پرتغال، انگیزه کارفرمایان را برای عقد قراردادهای دائمی با جوانان و بیکاران بلندمدت افزایش می‌دهد



دولت پرتغال با اتخاذ راهبردی سه‌گانه در حوزه رفاه اجتماعی و سیاست‌های فعال بازار کار، بسته یارانه‌ای جامعی را برای کاهش هزینه‌های استخدام، جذب گروه‌های آسیب‌پذیر و صیانت از پایداری مشاغل سنتی عملیاتی کرده است. این مجموعه اقدامات حمایتی با پشتیبانی مستقیم بودجه عمومی، تعادل مؤثری میان ارتقای انگیزه کارفرمایان و تضمین حقوق بازنشستگی و رفاهی نیروی کار پدید می‌آورد. ساختار یارانه‌ای پرتغال در قالب سه محور کلیدی شامل مشوق‌های فراگیر اشتغال‌پذیری، ترغیب جذب افراد دارای معلولیت و تخفیف‌های ویژه برای بخش‌های اقتصادی شکننده تدوین شده است تا بدون کاهش در سطح مزایای مصوب قانونی، پایداری اقتصادی کشور را تحکیم بخشد.

«مشوق‌های جذب بازار کار»

طرح عمومی یارانه استخدام در پرتغال، کارفرمایان را از طریق اعمال معافیت‌های کامل یا تخفیف‌های پنجاه درصدی به جذب افراد کم‌شانس‌تر در بازار کار هدایت می‌کند. بر اساس این سازوکار، بنگاه‌هایی که با افراد بیکار بسیار طولانی مدت، زندانیان ندامتگاه‌های باز یا کارگران بالای ۴۵ سال دارای قرارداد موقت، قراردادهای نامحدود و دائمی منعقد نمایند، از معافیت کامل پرداخت حق بیمه تا سقف ۳۶ ماه برخوردار می‌شوند. علاوه بر این، تخفیف ۵۰ درصدی سهم بیمه کارفرما برای استخدام جوانان در بدو ورود به بازار کار به مدت ۵ سال، برای افراد بیکار طولانی مدت تا ۳ سال و برای زندانیان رأی باز در طول مدت اجرای قرارداد اعمال می‌گردد. احراز صلاحیت کارفرمایان مشروط به رعایت دقیق ضوابط مالیاتی و تأمین اجتماعی، فقدان بدهی معوقه دستمزد به کارکنان و افزایش خالص شمار نیروی کار نسبت به میانگین اشتغال ۱۲ ماه گذشته بنگاه است. تمامی اعتبارات لازم برای جبران این معافیت‌ها از محل بودجه عمومی تأمین می‌شود.

«حمایت از اشتغال معلولان»

محور دوم این سیاست جامع، بر انگیزش کارفرمایان برای به کارگیری نیروهای دارای معلولیت تمرکز دارد. بنگاه‌هایی که این دسته از افراد را به استخدام درآورند، از تخفیف چشمگیر نزدیک به ۵۰ درصدی در پرداخت سهم بیمه کارفرمایی بهره‌مند می‌شوند. در حالت معمول، نرخ کل حق بیمه تأمین اجتماعی ۷۵/۳۴ درصد (شامل ۱۱ درصد سهم بیمه‌شده و ۷۵/۲۳ درصد سهم کارفرما) است؛ اما در چارچوب این طرح حمایتی، سهم کارفرما به ۱۱/۹ درصد تقلیل می‌یابد در حالی که سهم کارگر دست‌نخورده باقی می‌ماند. برخورداری از این تسهیلات برای کلیه شرکت‌ها بدون معیارهای محدودکننده امکان‌پذیر است، مشروط بر اینکه بنگاه به صورت قانونی ثبت شده باشد، وضعیت مالیاتی و بیمه‌ای شفاف نزد سازمان امور مالیاتی و تأمین اجتماعی داشته باشد، فاقد هرگونه بدهی حقوقی بوده و قراردادهای استخدامی منعقدشده با افراد دارای معلولیت به صورت نامحدود (اعم از تمام‌وقت یا پاره‌وقت) تنظیم شده باشد.

«تسهیلات بیمه‌ای بخش‌های آسیب‌پذیر»

محور سوم بر کاهش هزینه‌های بیمه‌ای در فعالیتهای اقتصادی حساس و شکننده، به‌ویژه در بخش‌های کشاورزی و ماهیگیری متمرکز است. در بخش زراعت و دام‌پروری، کارفرمایانی که در مزارع کشاورزی، جنگلداری، پرورش دام و طیور، باغبانی، گل کاری و زنبورداری فعالیت می‌کنند، به جای نرخ استاندارد ۷۵/۲۳ درصدی، از نرخ تعدیل‌شده ۲/۲۲ درصد برای سهم کارفرما بهره می‌برند. در حوزه

صیادی سنتی شامل ماهیگیری محلی و ساحلی، جمع‌آوری کنندگان گونه‌های دریایی و ماهیگیران پیاده، تخفیف‌های عمیق‌تری پیش‌بینی شده است؛ به گونه‌ای که نرخ سهم کارفرمایان شناورها به ۲۱ درصد کاهش می‌یابد و نرخ پرداختی کارگران و صیادان نیز از ۱۱ درصد به ۱۱/۹ درصد تقلیل می‌یابد در حالی که سهم کارگر دست‌نخورده باقی می‌ماند. برخورداری از این تسهیلات برای کلیه شرکت‌ها بدون معیارهای محدودکننده امکان‌پذیر است، مشروط بر اینکه بنگاه به صورت قانونی ثبت شده باشد، وضعیت مالیاتی و بیمه‌ای شفاف نزد سازمان امور مالیاتی و تأمین اجتماعی داشته باشد، فاقد هرگونه بدهی حقوقی بوده و قراردادهای استخدامی منعقدشده با افراد دارای معلولیت به صورت نامحدود (اعم از تمام‌وقت یا پاره‌وقت) تنظیم شده باشد.

«تسهیلات بیمه‌ای بخش‌های آسیب‌پذیر»

محور سوم بر کاهش هزینه‌های بیمه‌ای در فعالیتهای اقتصادی حساس و شکننده، به‌ویژه در بخش‌های کشاورزی و ماهیگیری متمرکز است. در بخش زراعت و دام‌پروری، کارفرمایانی که در مزارع کشاورزی، جنگلداری، پرورش دام و طیور، باغبانی، گل کاری و زنبورداری فعالیت می‌کنند، به جای نرخ استاندارد ۷۵/۲۳ درصدی، از نرخ تعدیل‌شده ۲/۲۲ درصد برای سهم کارفرما بهره می‌برند. در حوزه صیادی سنتی شامل ماهیگیری محلی و ساحلی، جمع‌آوری کنندگان گونه‌های دریایی و ماهیگیران پیاده، تخفیف‌های عمیق‌تری پیش‌بینی شده است؛ به گونه‌ای که نرخ سهم کارفرمایان شناورها به ۲۱ درصد کاهش می‌یابد و نرخ پرداختی کارگران و صیادان نیز از ۱۱ درصد متداول به ۸ درصد افت می‌کند.

هم‌افزایی برای بیمه کارگران فیلیپین

تأمین مستقیم حق بیمه توسط نهادهای عمومی و حامیان خصوصی در فیلیپین، مانع از قطع پوشش رفاهی خوداشتغالان می‌شود

«سازوکار پرداخت و مزایا»

حامیان، هزینه کامل حق بیمه ماهانه را که در بازه ۵۶۰ تا ۴۲۳۰ پزو فیلیپین قرار دارد، تقبل می‌کنند و رقم نهایی با صلاحدید شخص یا نهاد ارائه‌دهنده تعیین می‌شود. حداقل بازه اجرای این پوشش حمایتی ۶ ماه است که امکان تمدید پیوسته آن نیز پیش‌بینی شده است. عدم پرداخت استمرار تعهدات توسط حامیان، هیچ‌گونه جریمه یا پیامد حقوقی برای آنان به دنبال نخواهد داشت. همچنین تمامی افراد تحت پوشش این ابتکار یارانه‌ای، از همان سطوح استاندارد و بسته‌های حمایتی مقرر در سیستم اصلی تأمین اجتماعی برخوردار می‌شوند.

بخش غیررسمی، افراد خوداشتغال، نیروی کار فیلیپینی شاغل در خارج از مرزها و متقاضیان بیمه اختیاری هستند؛ اقشاری که به دلیل نوسانات معیشتی، توان حفظ سوابق بیمه‌پردازی خود را ندارند. حامیان مالی در بخش خصوصی اغلب در قالب مسئولیت اجتماعی شرکتی یا فعالیت‌های بشردوستانه در این طرح مشارکت می‌کنند و فرایند انتخاب متقاضیان واجد شرایط را سامان می‌دهند. دولت فیلیپین نیز وضع مشوق‌های مالیاتی کارآمد را برای حامیان مشارکت‌کننده در دست بررسی دارد، هرچند این تخفیف‌ها تاکنون اجرایی نشده است.

نظام تأمین اجتماعی فیلیپین با پیاده‌سازی «طرح یارانه حق بیمه»، الگویی مشارکتی و چندجانبه را برای حفاظت از گروه‌های فاقد درآمد ثابت پایه‌گذاری کرده است. این ابتکار به نهادهای دولتی، سازمان‌های مردم‌نهاد، شرکت‌های تجاری و نیکوکاران اجازه می‌دهد تا تعهدات بیمه‌ای اقشار آسیب‌پذیر را بر عهده بگیرند و استمرار پوشش بیمه‌ای آنان را بدون تحمیل بار اداری حفظ نمایند. این هم‌افزایی ساختاریافته، مانع از خروج افراد کم‌درآمد از چتر نظام رفاهی کشور می‌شود.

«جمعیت هدف و حامیان»

جامعه هدف این سازوکار در وهله نخست کارگران کم‌درآمد

یارانه بیمه‌ای صنایع غذایی اسلواکی

زیرتیر: اسلواکی با معافیت ۱۵/۲۴ درصدی حق بیمه سهم کارفرما، بهای تمام شده محصولات غذایی و کشاورزی را کاهش می‌دهد



گردیده‌اند.

این معافیت ساختارمند برای

کارگرانی اعمال می‌شود که دستمزد مبنای

کسر حق بیمه آنان در ماه تقویمی تا سقف ۷۵۰ یورو (معادل حداقل دستمزد قانونی در سال ۲۰۲۴) باشد و چنانچه درآمد فرد از این میزان کمتر باشد، هیچ گونه حق بیمه‌ای مطالبه نخواهد شد. در نهایت، این سازوکار سبب تقلیل هزینه‌های کارفرمایان تا سقف ۱۵/۲۴ درصد از مبنای ارزیابی دستمزد می‌گردد و رقم ریالی یارانه متناسب با سطح درآمد فرد به شکل شناور تعیین خواهد شد.

تولیدات اولیه کشاورزی یا فراوری، بسته‌بندی و عرضه محصولات غذایی مشغول به کار هستند. سیاست‌گذاران رفاهی با شناسایی دقیق این شریان حیاتی، ترتیبی اتخاذ کرده‌اند که بنگاه‌های اقتصادی فعال در زنجیره تأمین غذا بتوانند با تکیه بر تسهیلات بیمه‌ای هدفمند، فشارهای مالی ناشی از نوسانات بازار را پشت سر بگذارند و استمرار فعالیت‌های تولیدی خود را در بالاترین سطح استاندارد حفظ نمایند.

«ساختار معافیت جامع کارفرمایان»

بر اساس ترتیبات قانونی پیش‌بینی شده در این طرح، کارفرمایان مشمول از پرداخت مجموعه‌ای کامل از تکالیف شامل حق بیمه بیماری، مستمري سالمندی، از کارافتادگی، بیمه بیکاری، حمایت‌های شغلی کوتاه‌مدت و همچنین سهم پرداختی به صندوق ذخیره همبستگی به ازای تمامی کارکنان خود معاف

دولت اسلواکی با تدوین و پیاده‌سازی طرحی کوتاه‌مدت و راهبردی در قلمرو تأمین اجتماعی، سیاست مؤثر کاهش هزینه‌های سربار نیروی کار در حوزه کشاورزی و صنایع فراوری غذایی را در کانون برنامه‌های اقتصادی خود قرار داده است. این ابتکار حمایتی با هدف بنیادین مهار تورم اقلام خوراکی و کاهش بهای تمام شده سید غذایی خانوارها طراحی شده و ساختار خود را بر پایه اعطای یارانه‌های مستقیم و معافیت‌های گسترده در نرخ حق بیمه سهم کارفرمایان استوار ساخته است تا ضریب پایداری تولید ملی افزایش یابد.

«تمرکز بر زنجیره کشاورزی»

دامنه شمول این برنامه حمایتی منحصرأ شرکت‌ها و مجموعه‌های کارفرمایی را در بر می‌گیرد که طبق طبقه‌بندی استاندارد در فهرست رسمی فعالیت‌های اقتصادی اسلواکی، در بخش

یارانه بیمه‌ای ترکیه برای مناطق محروم

کاهش نرخ سهم کارفرما تا سقف ۵/۹ درصد در ترکیه، انگیزه ایجاد فرصت‌های شغلی رسمی را تقویت می‌کند



فراهم می‌سازد.

شش سطح توسعه‌یافتگی طبقه‌بندی کرده است. کارفرمایانی که در سطوح چهارم، پنجم و ششم (مناطق کمتر توسعه یافته) مستقر هستند و شرایط دریافت تخفیف اولیه پنج درصدی را احراز کرده‌اند، از کاهش مضاعف شش درصدی در حق بیمه برخوردار می‌شوند. با تجمیع این دو حمایت، بار پرداختی کارفرما با کاهش ۱۱ درصدی، به ۵/۹ درصد تقلیل می‌یابد تا محرک قدرتمندی برای رونق کسب و کار در مناطق محروم باشد.

«توسعه مناطق کمتر برخوردار کشور»

محور دوم این بسته حمایتی، پیوند دادن یارانه‌های تأمین اجتماعی با راهبرد پیشرفت منطقه‌ای است. دولت ترکیه پهنه‌های جغرافیایی کشور را بر اساس شاخص‌های اقتصادی به

دولت ترکیه با بازطراحی ساختار مشقوق‌های بیمه‌ای، الگوی هدفمند از یارانه‌های حق بیمه سهم کارفرما را برای صیانت از اشتغال رسمی، تقویت انضباط قانونی کارگاه‌ها و توسعه متوازن منطقه‌ای به اجرا درآورده است. این سازوکار کارآمد از طریق اعمال تخفیف‌های پلکانی در نرخ‌های پرداختی کارفرمایان بخش خصوصی، انگیزه رعایت مقررات کار را ارتقا می‌بخشد و به موازات آن، سرمایه‌گذاری مولد را به سوی نواحی کمتر توسعه یافته کشور هدایت می‌کند.

«مشوق انضباط کارفرمایان رسمی»

در گام نخست، کارفرمایان بخش خصوصی مشروط به پیروی کامل از قانون کار و مقررات تأمین اجتماعی، فقدان بدهی معوق یا هرگونه تأخیر در تسویه حق بیمه و پرهیز از به کارگیری نیروی کار غیرقانونی و غیررسمی، از تخفیف پنج درصدی در سهم حق بیمه برای مزایای بلندمدت بهره‌مند می‌شوند. با اعمال این یارانه مستقیم، سهم پرداختی کارفرما از نرخ کل استاندارد ۵/۲۰ درصد به ۵/۱۵ درصد کاهش می‌یابد؛ رویکردی حمایتی که پایداری مالی بنگاه‌های شفاف و متعهد را تضمین می‌نماید و بستر گسترش چتر پوشش‌های قانونی را برای شاغلان



نوع یارانه	کارکرد برنامه	کشورهای مجری طرح
حق بیمه	گسترش دامنه پوشش	ایران، مالزی، اردن، آلمان
اشتغال	ایجاد انگیزه برای استخدام رسمی	ترکیه، پرتغال، برزیل
مزایا	تضمین کفایت برای همه	آلمان، لوکزامبورگ
ترکیبی	اهداف چندگانه	آرژانتین، مکزیک