



بازدید معاون در مان از مراکز مشهد

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی در نخستین سفر استانی خود به خراسان رضوی از بیمارستان ۱۷ شهریور مشهد بازدید کرد و بر ارتقای کیفیت خدمات درمانی در مراکز ملکی این سازمان تأکید کرد.
محمدعلی همتی در جریان این سفر در نشستی با حضور مدیر درمان استان خراسان رضوی، معاونان و رئیس بیمارستان ۱۷ شهریور شرکت کرد و روند ارائه خدمات درمانی در این مرکز را مورد بررسی قرار داد.
در ابتدای این نشست، علی رضازاده مدیر درمان خراسان رضوی گزارشی کوتاه از عملکرد حوزه درمان استان در سال ۱۴۰۴ ارائه کرد و حضور معاون درمان سازمان در مشهد را فرصتی برای بررسی مسائل و ظرفیت‌های موجود در مراکز درمانی استان دانست.
معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اجرای طرح ارتقای هتلینگ در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی این سازمان، این طرح را از مهم‌ترین اقدامات سال‌های اخیر در بهبود کیفیت خدمات و افزایش رضایتمندی بیماران عنوان کرد و گفت این برنامه با مشارکت مدیران و کارکنان حوزه درمان در سراسر کشور به نتایج قابل توجهی رسیده‌است.
همتی همچنین از تدوین برنامه‌های جدید در حوزه فناوری اطلاعات درمان خبر داد و اعلام کرد دستورالعمل‌های مرتبط با این برنامه‌ها در مراحل نهایی قرار دارد و به‌زودی اجرایی خواهد شد.
به گفته وی، هدف از اجرای این برنامه‌ها تسهیل فرایندهای درمانی و ارتقای کیفیت خدمات برای بیمه‌شدگان است.

وام ۲۰میلیونی برای بازنشتگان

طرح اعطای تسهیلات ۲۰ میلیون تومانی به بازنشتگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بانک رفاه کارگران اجرایی شود.
این تسهیلات در راستای افزایش رفاه بازنشتگان و مستمری‌بگیران این سازمان و در قالب یک اعتبار خرید در اختیار مشمولان قرار می‌گیرد.
بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، تمامی مستمری‌بگیرانی که حقوق خود را از طریق بانک رفاه کارگران دریافت می‌کنند، مشمول این طرح خواهندبود. سقف اعتبار پیش‌بینی‌شده برای هر متقاضی ۲۰تا میلیون تومان تعیین شده است و مشمولان می‌توانند متناسب با نیاز خود از این اعتبار استفاده کنند.
استفاده از کل سقف اعتبار الزامی نیست و میزان اقساط بر اساس مبلغ خرید ثبت‌شده تعیین خواهد شد.
بازپرداخت این تسهیلات در قالب چهار قسط ماهانه انجام می‌شود و نخستین قسط در همان ماه انجام خرید از حقوق مستمری‌بگیر کسر خواهد شد.
بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، برای دریافت این اعتبار نیاز به ارائه چک، سفته یا ضامن وجود ندارد و این تسهیلات بدون سود و کارمزد بانکی در اختیار مشمولان قرار می‌گیرد.
مشمولان می‌توانند از این اعتبار برای خرید حضوری یا غیرحضوری از شبکه فروشگاه‌های طرف قرارداد استفاده کنند.
این شبکه شامل بیش از پنج هزار فروشگاه زنجیره‌ای و مراکز عرضه کالاهای مصرفی در سراسر کشور است.
فعال سازی اعتبار برای افراد مشمول به‌صورت خودکار انجام شده است.
متقاضیان برای دریافت اطلاعات بیشتر درباره نحوه استفاده از این اعتبار و جزئیات طرح می‌توانند به پلتفرم «وایب» بانک رفاه کارگران به نشانی اینترنتی vibe.ir مراجعه کنند.

تأمین اجتماعی و مسئله پایداری منابع

کاهش درآمدهای بیمه‌ای، افت تعداد بیمه‌شدگان و افزایش تعهدات، سال گذشته را به یکی از چالش‌برانگیزترین دوره‌های تأمین اجتماعی تبدیل کرد؛ وضعیتی که ضرورت اصلاحات ساختاری را برجسته‌تر ساخته است

سال گذشته برای سازمان تأمین اجتماعی سالی پرچالش و در عین حال تعیین‌کننده بود؛ سالی که در آن مجموعه‌ای از فشارهای اقتصادی، کاهش درآمدهای بیمه‌ای و تحولات غیرمنتظره، تراز مالی بزرگ‌ترین صندوق بیمه‌ای کشور را با آزمون‌ی جدی روبه‌رو کرد. با این حال، تداوم پرداخت تعهدات و استمرار خدمات به میلیون‌ها بیمه‌شده و مستمری‌بگیر نشان داد که پایداری این نهاد اجتماعی همچنان به‌ترکیبی از حمایت دولت، مدیریت منابع و اصلاحات ساختاری وابسته است. اکنون در آغاز سال جدید، سخنان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی درباره تجربه سال گذشته و ضرورت پیشبرد برنامه‌های تحولی، بار دیگر توجه‌ها را به مسئله اصلی این صندوق یعنی تعادل میان منابع و مصارف جلب کرده است.

فشار درآمدی

سازمان تأمین اجتماعی با جامعه‌ای نزدیک به ۵۰میلیون نفر از بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران، یکی از مهم‌ترین نهادهای اقتصادی و اجتماعی کشور به شمار می‌رود. پایداری این سازمان نه‌تنها به مدیریت منابع داخلی بلکه به شرایط عمومی اقتصاد نیز وابسته است؛ موضوعی که در

سال گذشته به‌شکل ملموسی خود را نشان داد. به گفته مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، در سال ۱۴۰۴ بخشی از بدهی‌های دولت به سازمان از طریق مصوبات سران قوا تسویه شد و منابع قابل توجهی در اختیار سازمان قرار گرفت. این اقدام می‌توانست وضعیت مالی صندوق را در شرایطی باثبات‌تر قرار دهد و حتی سال را بدون بحران نقدینگی به پایان برساند. با این حال، تحولات پیش‌بینی نشده اقتصادی و اجتماعی در ادامه سال، معادلات مالی سازمان را تغییر داد. بر اساس توضیحات ارائه‌شده، کاهش قابل توجه وصول حق بیمه‌یکی از مهم‌ترین پیامدهای این شرایط بود. افت درآمدهای بیمه‌ای که بخشی از آن به مشکلات اقتصادی کارفرمایان و یخشی دیگر به کاهش تعداد بیمه‌شدگان در کارگاه‌ها مربوط می‌شد، فشار مضاعفی بر منابع سازمان وارد کرد. کاهش حدود ۷۰۰ هزار نفری بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌ها نیز نشانه‌ای از تأثیر مستقیم رکود فعالیت‌های اقتصادی بر منابع صندوق بود.

در چنین شرایطی، تأمین منابع برای پرداخت تعهدات ماهانه سازمان —از مستمری بازنشتگان تا هزینه‌های

درمانی—به یکی از مهم‌ترین چالش‌های مدیریتی تبدیل شد. با این حال، سازمان توانست با استفاده از ابزارهای مالی مختلف و مدیریت منابع، تعهدات خود را در موعد مقرر پرداخت کند؛ موضوعی که برای میلیون‌ها ذی‌نفع این نهاد اهمیت حیاتی دارد.

اصلاحات ساختاری

چالش‌های مالی سال گذشته بار دیگر نشان داد آینده سازمان تأمین اجتماعی بیش از هر چیز به اصلاحات ساختاری وابسته است. تجربه سال‌های اخیر نشان می‌دهد ادامه روند کنونی بدون بازنگری در برخی سازوکارهای مدیریتی و قانونی می‌تواند در بلندمدت فشار بیشتری بر منابع صندوق وارد کند. در همین چارچوب، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نخستین نشست مدیران این سازمان در سال جدید بر ضرورت پیگیری مجموعه‌ای از برنامه‌های اصلاحی تأکید کرده‌است. اصلاح ساختار شعب، ساماندهی مراکز درمانی، مدیریت بهینه منابع انسانی و حرکت به سوی نظام بیمه متمرکز از جمله اقداماتی است که در قالب برنامه‌های تحولی سازمان مطرح شده است.

اعلام اختصاص تسهیلات ۲۰ میلیون تومانی برای بازنشتگان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشتستگی کشوری بخش دیگری از سخنان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این استان بود. وی گفت: با توجه به استقبال انجام‌شده، امکان بهره‌مندی تعداد بیشتری از بازنشتگان از این تسهیلات فراهم شده است.

پیگیری مسائل کارگری

سومین مقصد این سفر استانی، استان یزد بود؛ جایی که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشستی با استاندار و اعضای شورای معاونان استانداری، مسائل مرتبط با حوزه کار و رفاه اجتماعی را بررسی کرد. بررسی مطالبات جامعه کارگری استان و ارزیابی روند اجرای طرح کالابرگ الکترونیک از مهم‌ترین محورهای این نشست عنوان شد.

میدری در این نشست بر تسریع اجرای سیاست‌های حمایتی دولت در حوزه معیشت تأکید کرد و گفت: پیگیری مطالبات جامعه کارگری و بهبود وضعیت معیشتی آنان از اولویت‌های برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین در بخشی از سخنان خود به تحولات بین‌المللی و جایگاه جمهوری اسلامی ایران در معادلات منطقه‌ای و جهانی اشاره کرد.

میدری در ادامه، مدیریت استان یزد را سرمایه‌ای ارزشمند توصیف کرد. او بر ضرورت تداوم رویکرد جهادی در پیشبرد برنامه‌های توسعه‌ای و خدمت‌رسانی به مردم نیز تأکید کرد.

ارزیابی اجرای طرح کالابرگ الکترونیک، بررسی مسائل جامعه کارگری و هماهنگی برای اجرای برنامه‌های حمایتی دولت از محورهای اصلی برنامه‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این استان اعلام شد. سفر سه‌روزه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سه استان کشور با هدف بررسی میدانی ظرفیت‌های اقتصادی، ارزیابی روند تولید و پیگیری برنامه‌های حمایتی دولت در حوزه رفاه، اشتغال و معیشت انجام شد.

جنوب کشور، ظرفیت مرزهای شرقی، شمالی و غربی نیز برای تأمین کالاهای مورد نیاز فعال تر شود.

بازدید از فروشگاه‌های سطح شهر نیز بخش دیگری از برنامه‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این استان بود. وی در جریان این بازدید اعلام کرد: کمبودی در زمینه کالاهای اساسی مشاهده نمی‌شود و برنامه‌هایی برای افزایش مبادی واردات کالا در دستور کار قرار دارد.

گفت‌وگو با فعالان اقتصادی استان نیز انجام شد و وزیر تعاون، کار و رفاه

اجتماعی در این دیدار به طرح «طاها» اشاره کرد؛ طرحی که براساس آن

تولیدکنندگان کوچک می‌توانند محصولات خود را از طریق شبکه پخش

سراسری در بیش از ۱۳۵ هزار فروشگاه عرضه کنند.

بررسی وضعیت تولید

بخش دوم سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در استان کرمان

و بازدید از شرکت شیر پاستوریزه پگاه کرمان ادامه یافت.

بازدید از بخش‌های مختلف این واحد صنعتی از جمله خطوط تولید، بسته‌بندی و تجهیزات استریل در دستور کار قرار گرفت و وزیر کار در حاشیه این بازدید روند فعالیت واحدهای تولیدی کشوری را مورد اشاره قرار داد.

میدری در این بازدید گفت: واحدهای تولیدی کشور نه‌تنها در شرایط عادی بلکه فراتر از انتظار در حال فعالیت هستند و روند تولید بدون وقفه ادامه دارد.

وی همچنین به برخی برنامه‌های در حال اجرای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرد و افزود: طرح‌هایی نظیر مسکن کارگری در حال اجراست و تعدادی از پروژه‌ها به مراحل پایانی رسیده‌اند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه درباره اجرای طرح کالابرگ الکترونیک نیز توضیح داد و اعلام کرد: تعداد فروشگاه‌های طرف قرارداد این طرح در استان‌های کرمان و سیستان و بلوچستان افزایش یافته و روند اجرای آن طبق برنامه در حال انجام است.

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، طی سفری سه‌روزه در روزهای هشتم، نهم و دهم فروردین‌ماه به استان‌های سیستان و بلوچستان، کرمان و یزد سفر کرد و در جریان بازدیدهای میدانی و نشست با مسئولان محلی، موضوعاتی چون توسعه تجارت مرزی، بررسی روند تولید در واحدهای صنعتی، اجرای طرح کالابرگ الکترونیک و پیگیری مطالبات جامعه کارگری را مورد بررسی قرار داد. این سفر با هدف ارزیابی ظرفیت‌های اقتصادی مناطق مختلف، گفت‌وگو با فعالان اقتصادی و هماهنگی برای اجرای برنامه‌های حمایتی دولت در حوزه رفاه، اشتغال و معیشت انجام شد و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هر یک از استان‌ها ضمن بازدید از مراکز اقتصادی و برگزاری نشست‌های تخصصی، بر تقویت نقش بخش خصوصی، تسهیل فعالیت‌های اقتصادی و استمرار اجرای برنامه‌های حمایتی دولت تأکید کرد.

گسترش مبادلات مرزی

نخستین بخش این سفر با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سیستان و بلوچستان و بازدید از مناطق مختلف استان از جمله پایانه مرزی میرجاوه در مرز ایران و پاکستان آغاز شد. بررسی روند مبادلات تجاری و ظرفیت‌های اقتصادی منطقه از محورهای اصلی این بازدید بود. میدری در جریان این بازدید با اشاره به شرایط جاری استان گفت: مشاهدات میدانی در مسیر سفر زمینی نشان می‌دهد زندگی عادی در جریان است و بستر فعالیت‌های اقتصادی در منطقه برقرار است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی هدف از این سفر را پیگیری برنامه‌های مرتبط با توسعه تجارت مرزی و بررسی موانع موجود در مسیر فعالیت‌های اقتصادی عنوان کرد و افزود: دولت برنامه‌هایی برای تقویت همکاری‌های تجاری با همسایگان شرقی و تسهیل حضور بخش خصوصی در این حوزه در دستور کار دارد.

میدری همچنین بر ضرورت تنوع‌بخشی به مبادی تأمین کالاهای اساسی تأکید کرد و گفت: سیاست دولت آن است که علاوه بر مسیرهای دریایی

تداوم طرح‌های تحولی تأمین اجتماعی

مصطفی سالاری تکمیل هوشمندسازی خدمات و چابک‌سازی ساختار اداری تأمین اجتماعی را اولویت سال جدید دانست

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بر لزوم نهایی‌سازی طرح‌های تحول دیجیتال و هوشمندسازی خدمات در بستر اصلاحات ساختاری تأکید کرد و یادآور شد که شرایط جاری کشور نباید مانعی برای پیشبرد برنامه‌های راهبردی این سازمان بزرگ بیمه‌ای باشد.

وی با اشاره به موفقیت‌های پیشین در اجرای نسخه الکترونیک و حذف دفترچه‌های کاغذی در دوران بحران کرونا، تکمیل طرح‌های بیست‌گانه هوشمندسازی را برای ارتقای کیفیت خدمات و کاهش مراجعات حضوری ذینفعان الزامی دانست. این رویکرد که بر انتقال از خدمات دیجیتال به سمت سامانه‌های هوشمند و مؤثر تمرکز دارد، هدف نهایی خود را بر تسهیل امور برای بیش از نیمی از جمعیت کشور و افزایش رضایتمندی بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران معطوف کرده است.

مصطفی سالاری در نشست‌های بررسی پیشرفت طرح‌های تحولی، استقرار کامل نظام بیمه متمرکز، پیاده‌سازی سیستم مالی تعهدی، اجرای ضرب

شده‌اند. مدیرعامل سازمان معتقد است برخی از این اصلاحات و طرح‌های بهبود ساختار سازمانی، نه‌تنها در شرایط بحرانی بلکه در وضعیت عادی نیز برای صیانت از حقوق ذینفعان و کارآمدی نهاد بیمه‌ای کشور ضرورتی اجتناب‌ناپذیر محسوب می‌شوند و باید با سرعت بیشتری دنبال شوند.

بهره‌برداری بهینه از فضا‌های فیزیکی و اماکن متعلق به سازمان در کنار بازنگری و چابک‌سازی ساختار ستاد مرکز، مدیریت‌های استانی و ادارات کل، بخش دیگری از راهبرد اصلاحی این نهاد در سال جاری است. توسعه شعب مجازی و ارائه خدمات بدون نیاز به مراجعه حضوری، علاوه بر حذف بروکراسی زائد اداری، موجب ارتقای سلامت اداری و ایجاد نظارت مستمر بر عملکرد حوزه‌های مختلف خواهد شد. این مسیر تحولی که با تکیه بر دانش کارشناسی و طراحی سناریوهای دقیق اقتصادی دنبال می‌شود، به دنبال آن است که سازمان تأمین اجتماعی را به نهادی منعطف، هوشمند و پاسخگو در برابر نیازهای متغیر جامعه بزرگ تحت پوشش خود تبدیل کند.