

دیپلماسی رفاه؛ ایران در کانون تصمیم‌گیری‌های جهانی

مصطفی سالاری در یک‌صدوسی‌وسومین نشست هیأت رئیسه ایسا، ضمن بازخوانی تجارب موفق بیمه سلامت، بر نقش کلیدی ایران در تعیین سیاست‌های راهبردی تأمین اجتماعی در منطقه آسیا و اقیانوسیه تأکید کرد



در چنین سطح راهبردی می‌شود. در شرایطی که منطقه آسیا و اقیانوسیه با سریع‌ترین نرخ تغییرات جمعیتی و اقتصادی روبه‌روست، تداوم حضور ایران نه‌تنها نشانی از بلوغ سیاست‌گذاری‌های رفاهی کشور است، بلکه فرصتی برای دیپلماسی فعال در جهت تأمین منافع ملی و اشتراک‌گذاری تجارب بیمه‌ای ایران در تراز بین‌المللی است. اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی هم‌اکنون با ۳۳۴ عضو از ۱۶۳ کشور جهان، بزرگ‌ترین شبکه جهانی در حوزه سیاست‌گذاری رفاهی است. در این میان، ۴۷ نهاد کلیدی عضو هیأت رئیسه هستند که سکانداری جهت‌گیری‌های کلان رفاه اجتماعی جهان را بر عهده دارند؛ جایگاهی که ایران با تکیه بر تنوع خدمات و گستردگی پوشش بیمه‌ای خود، نقشی کلیدی و پویا در آن ایفا می‌کند.

حائز اهمیت است که چگونه نهادهای بیمه‌ای در سطح جهانی به سمت نظارت‌های مالی سخت‌گیرانه و گزارش دهی دقیق حرکت می‌کنند تا پایداری منابع خود را در بلندمدت تضمین نمایند.

تثبیت جایگاه ایران در معادلات منطقه‌ای

حضور مصطفی سالاری در این اجلاس، اولین حضور او در کسوت عضو هیأت رئیسه در دوره مدیریتی جدید (۲۰۲۶ تا ۲۰۲۸) بود. این جایگاه، حاصل رأی قاطع اعضای شورای عالی اتحادیه در اجلاس جهانی کوالالامپور (مهرماه ۱۴۰۴) است که طی آن، ایران با اکثریت آرا به عنوان نماینده تام‌الاختیار سازمان‌های عضو منطقه آسیا و اقیانوسیه انتخاب شد. این نهمین دوره متوالی است که ایران موفق به حفظ کرسی هیأت رئیسه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ایران، در جریان یک‌صد و سی‌وسومین نشست هیأت رئیسه اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) در ژنو، نقشه راه همکاری‌های فنی و استراتژیک این سازمان با نهادهای بین‌المللی را با محوریت تحول دیجیتال و گسترش چتر حمایتی بیمه‌ای ترسیم کرد. مصطفی سالاری با حضور در این نشست، بر لزوم هم‌افزایی برای پوشش کسب‌وکارهای نوین تأکید کرد و با مقامات ارشد این اتحادیه در خصوص انتقال تجارب موفق نظام بیمه سلامت به رایزنی پرداخت. این اجلاس که در روزهای ۲۲ و ۲۳ ژوئن ۲۰۲۶ (اول و دوم تیرماه ۱۴۰۵) در مقر ISSA در سازمان تأمین اجتماعی ایران در حوزه درمان و هوشمندسازی مهمی برای بررسی آینده سیاست‌گذاری‌های رفاهی فراهم کرد. سالاری در دیدارهای دوجانبه با «محمد عضان»، رئیس، و «مارسلو کاتنانو»، دبیرکل اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، ضمن تبیین طرح‌های تحولی سازمان تأمین اجتماعی ایران در حوزه درمان و هوشمندسازی خدمات، بر ضرورت سازگاری نظام‌های بیمه‌ای با اقتصادهای دیجیتال تأکید کرد. در کانون مذاکرات نماینده ایران، بهره‌گیری از مدل‌های کارآمد نظام بیمه سلامت مالزی و بومی‌سازی تجارب موفق جهانی برای ارتقای کیفیت خدمات درمانی قرار داشت. گزارش‌های ارائه‌شده از سوی تیم ایرانی در این نشست، با استقبال مقامات ایسا مواجه شد؛ چرا که این گزارش‌ها مستقیماً به چالش‌های مشترک نهادهای حمایتی در مواجهه با تغییرات جمعیتی و تحولات بازار کار می‌پرداخت. این تعاملات دوجانبه نشان‌دهنده اراده سازمان برای تغییر پارادایم از روش‌های سنتی به سوی مدل‌های مبتنی بر داده و خدمات هوشمند است که امروزه به اولویت اول نهادهای بیمه‌ای جهان تبدیل شده است.

اولویت‌های مدیریتی و ساختار تصمیم‌گیری ایسا

نشست ژنو تنها به دیدارهای دوجانبه محدود نبود؛ این اجلاس به عنوان یکی از بازوهای اصلی تصمیم‌گیری اتحادیه، دستورکارهای گسترده‌ای را در حوزه حکمرانی سازمانی دنبال کرد. تعیین نایب‌رئیس اتحادیه، انتصاب رؤسای کمیسیون‌های فنی، جایگزینی اعضای هیأت رئیسه و تشکیل کمیته‌های ویژه برای هدایت انتخابات آتی، از جمله موضوعات کلیدی بود که در صحن اصلی اجلاس مطرح شد. علاوه بر این، گزارش‌های شفاف‌سازی وضعیت مالی توسط خزانه‌دار و ارزیابی‌های کمیسیون نظارت، دستور کار شفافیت‌محور این نهاد را تقویت کرد. بررسی دقیق فعالیت‌های دبیرکل و پیشرفت برنامه‌های استراتژیک اتحادیه، نشان داد که ایسا به دنبال ایجاد یک ساختار منعطف برای پاسخگویی به بحران‌های اقتصادی جهانی است. برای جامعه مخاطب شما، این بخش از گزارش

تحول اداری با اتکای نخبگان

مرکز آموزش مدیریت دولتی با برپایی جشنواره «ایده، محصول و فناوری»، مسیر بهره‌گیری از ظرفیت نخبگان برای اصلاح نظام اداری را هموار می‌کند

مرکز آموزش مدیریت دولتی، سه‌شنبه نهم تیرماه، میزبان جشنواره «ایده، محصول و فناوری در حوزه اصلاح نظام اداری» خواهد بود. این رویداد که با هدف کاهش شکاف میان دانش دانشگاهی و عملکردهای اجرایی طراحی شده است، بستری برای شناسایی راهکارهای نوین جهت افزایش بهره‌وری و تحول در ساختار اداری کشور فراهم می‌کند.

این جشنواره در پی ایجاد تعاملی سازنده میان دستگاه‌های اجرایی، جامعه دانشگاهی، نخبگان و شرکت‌های دانش‌بنیان است. تمرکز اصلی رویداد بر هشت محور کلیدی از جمله «دولت هوشمند»، «مدیریت سرمایه انسانی» و «ارتقای بهره‌وری» قرار دارد. هدف از این تمرکز، استخراج راهکارهای عملیاتی برای چالش‌های مزمن نظام اداری است که تاکنون با روش‌های سنتی پاسخگویی مؤثری نداشته‌اند. فرایند ارزیابی آثار در این دوره با رویکردی سخت‌گیرانه و تخصصی انجام شد. از مجموع ۲۰۲ اثر ارسال‌شده به دبیرخانه جشنواره از سوی متخصصان، اساتید دانشگاه و فعالان زیست‌بوم نوآوری، در نهایت ۱۲ اثر به عنوان نمونه‌های موفق و برگزیده انتخاب شدند. این آثار نه‌تنها از جنبه نوآوری، بلکه از منظر «قابلیت اجرا» در لایه‌های مختلف مدیریتی مورد بررسی قرار گرفته‌اند.

اشتغالزایی با ظرفیت بخش خصوصی

اجرای طرح «یاوران پیشرفت» با اتکا به نهادهای خصوصی، پرداخت هزاران میلیارد ریال تسهیلات و ایجاد زمینه اشتغال بیش از ۴ هزار نفر را رقم زد

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد اجرای طرح ملی «یاوران پیشرفت» با مشارکت نهادهای توسعه کسب‌وکار بخش خصوصی، زمینه اشتغال بیش از چهار هزار نفر را فراهم کرده و تاکنون بیش از ۵ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال تسهیلات اشتغال‌زایی به متقاضیان پرداخت شده است.

مشارکت بخش خصوصی

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت در چارچوب طرح ملی «یاوران پیشرفت»، ۲۰ نهاد توسعه کسب‌وکار از میان حدود ۱۵۰ متقاضی انتخاب شدند تا با شناسایی فرصت‌های شغلی، هدایت متقاضیان و ارائه خدمات توسعه کسب‌وکار، اجرای برنامه‌های اشتغال را بر عهده بگیرند. به گفته مسعود بیگی، این طرح بر اساس قانون برنامه هفتم پیشرفت و با هدف استفاده از ظرفیت بخش خصوصی در توسعه اشتغال پایدار، کارآفرینی و توانمندسازی

منتشر شد، داوری در دی‌ماه پایان یافت و مؤسسات منتخب از بهمن‌ماه تا پایان اردیبهشت فعالیت اجرایی خود را انجام دادند. وی با بیان اینکه نتایج اجرای طرح فراتر از پیش‌بینی‌ها بوده است، تأکید کرد: زمینه اشتغال بیش از ۴ هزار نفر در مدت اجرای این برنامه فراهم شده و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قصد دارد نسخه تکامل‌یافته «یاوران پیشرفت» را با رفع نواقص اجرایی، تقویت سازوکارهای نظارتی و استفاده گسترده‌تر از ظرفیت راهبران زنجیره‌های اقتصادی در سال جاری اجرا کند. بیگی همچنین گفت: نقش بخش خصوصی در توسعه اشتغال است. به گفته وی، تجربه اجرای این طرح نشان می‌دهد واگذاری بخشی از فرایندهای توسعه اشتغال به نهادهای تخصصی بخش خصوصی می‌تواند ضمن تسریع اجرای برنامه‌ها، اثربخشی سیاست‌های اشتغال‌زایی و هدایت منابع به فعالیت‌های مولد اقتصادی را افزایش دهد.

تکمیل اطلاعات کارگاه‌ها الزامی شد

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد کارفرمایان کارگاه‌های تحت پوشش که اطلاعات هویتی آن‌ها کامل نیست، برای ادامه استفاده از خدمات غیرحضور باید نسبت به تکمیل اطلاعات کارگاه خود اقدام کنند. بر اساس اعلام این سازمان، این الزام شامل کارگاه‌های اشخاص حقوقی فاقد شناسه ملی و اشخاص حقیقی فاقد کد ملی است. کارفرمایان این گروه باید اطلاعات هویتی کارگاه را از طریق سامانه خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی تکمیل کنند. سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد ارائه خدمات الکترونیکی به این دسته از کارگاه‌ها منوط به ثبت و تکمیل اطلاعات هویتی خواهد بود. کارفرمایان می‌توانند با مراجعه به سامانه خدمات غیرحضور سازمان، اطلاعات مورد نیاز را ثبت و از تداوم بهره‌مندی از خدمات الکترونیکی تأمین اجتماعی استفاده کنند.

تعرفه خدمات معلولان افزایش یافت

هیأت دولت افزایش کمک‌هزینه مراکز غیردولتی نگهداری، توانبخشی و خدمات مراقبتی افراد دارای معلولیت را تصویب و ابلاغ کرد. این مصوبه در اجرای تبصره (۱) ماده (۷) قانون حمایت از حقوق افراد دارای معلولیت و با هدف به‌روزرسانی تعرفه خدمات حمایتی اجرا می‌شود. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد اصلاح تعرفه‌ها با توجه به افزایش هزینه‌های ارائه خدمات، برآوردهای کارشناسی و منابع تخصیص‌یافته از سوی سازمان برنامه و بودجه به تصویب هیأت دولت رسیده است. بر اساس این مصوبه، تعرفه مراکز روزانه و شبانه‌روزی ۷۰ درصد، تعرفه خدمات مراقبت در منزل ۹۰ درصد و تعرفه ویزیت در منزل ۱۰۰ درصد نسبت به سال گذشته افزایش یافته است. این افزایش تعرفه‌ها شامل خدمات نگهداری، مراقبت، توانبخشی، آموزش، حرفه‌آموزی، حق پرستاری، ویزیت در منزل و خدمات مددکاری برای افراد دارای آسیب نخاعی و معلولان شدید و خیلی شدید است. وزارت تعاون همچنین اعلام کرد تعرفه‌های جدید پس از ابلاغ رسمی لازم‌الاجراست و با هدف ارتقای کیفیت خدمات، حمایت از مراکز ارائه‌دهنده و بهبود دسترسی جامعه هدف اجرا خواهد شد.

پیگیری مشکلات تعاونی‌های استانی

معاونت امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تدوین بسته پیگیری مشکلات شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران شهرستانی با هدف رفع موانع فعالیت این شرکت‌ها خبر داد. این تصمیم در نشست معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با مدیران عامل و رؤسای هیأت‌مدیره شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران شهرستانی اتخاذ شد. در این نشست، مهم‌ترین چالش‌های اجرایی و راهکارهای قانونی برای تقویت فعالیت این شرکت‌ها بررسی شد. مدیرکل تشکیل و ترویج معاونت امور تعاون در این نشست گزارشی از اقدامات انجام‌شده ارائه و اصلاح اساسنامه، پیگیری تشکیل اتحادیه‌های استانی و سراسری و بررسی مستمر مسائل شرکت‌های توسعه و عمران شهرستانی را از مهم‌ترین برنامه‌های حمایتی اعلام کرد.